О региональном аспекте формирования системы профессиональных квалификаций

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

31 октября 2016 г.

Оценка текущей ситуации с кадрами на предприятиях Свердловской области (результаты соцопроса членов СОСПП, февраль 2016г.)

№	варианты ответа	кол-во	доля, %
1	проблема есть, но существенного влияния не оказывает	18	29,5
2	проблема есть и в ближайшей перспективе негативное влияние возрастет	29	47,5
3	проблема носит системный характер и негативно сказывается на работе предприятия	11	18,0
4	затрудняюсь ответить	3	4,9
5	**итого**	**61**	**100,0**

Наиболее актуальные и эффективные инструменты развития профессионального рынка труда (результаты опроса, февраль 2016г.)

Место	варианты ответа	доля
1	продвижение лучшего опыта партнерства промышленных предприятий и образовательных учреждений по практико-ориентированному дуальному образованию	42,5
2-3	**создание и обязательное применение профессиональных стандартов**	**31,7**
2-3	программы внутренней трудовой мобильности	31,7
8	создание предприятиями собственных образовательных организаций	13,3
9	**развитие системы независимой оценки профессиональных квалификаций**	**10,8**
10	трудовая миграция из стран СНГ	7,5

Национальная система профессиональных квалификаций

Уровни (рамки) квалификаций → Профессиональные стандарты → Профессиональные квалификации

Система подготовки кадров

- ФГОС
- Образовательные программы

Система оценки

- Независимая оценка квалификаций
- Профессионально-общественная аккредитация

Управление персоналом

- Локальные акты
- Должностные инструкции

Минтруд России ↔ НСПК при Президенте РФ по профессиональным квалификациям ↔ Минобрнауки России

Нормативно-правовая база НСК

Указ Президента Российской Федерации от **16 апреля 2014 г. №249** «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям	Определено направление по формированию организационной структуры, обеспечивающей развитие системы профессиональных квалификаций
Распоряжение Правительства РФ от **14 мая 2015г. N881-р** «Об утверждении плана-графика формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций»	Утвержден план-график формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций
ФЗ «О независимой оценке квалификаций» **№ 238-ФЗ от 3 июля 2016г.**	Устанавливает правовые основы и организационный механизм оценки профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам, а также подтверждения профессиональных квалификаций в РФ

Независимая оценка квалификаций

ФЗ № 238-ФЗ от 3 июля 2016г.

Регулятор:
Минтруд России, НСПК

- Подзаконные акты;
- Отбор участников независимой оценки квалификаций;
- Мониторинг и контроль деятельности участников независимой оценки квалификаций;

Оператор: НАРК

- Ведение информационных ресурсов;
- Сбор и обработка мониторинговой информации;
- Поддержка независимой оценки квалификаций в регионах;

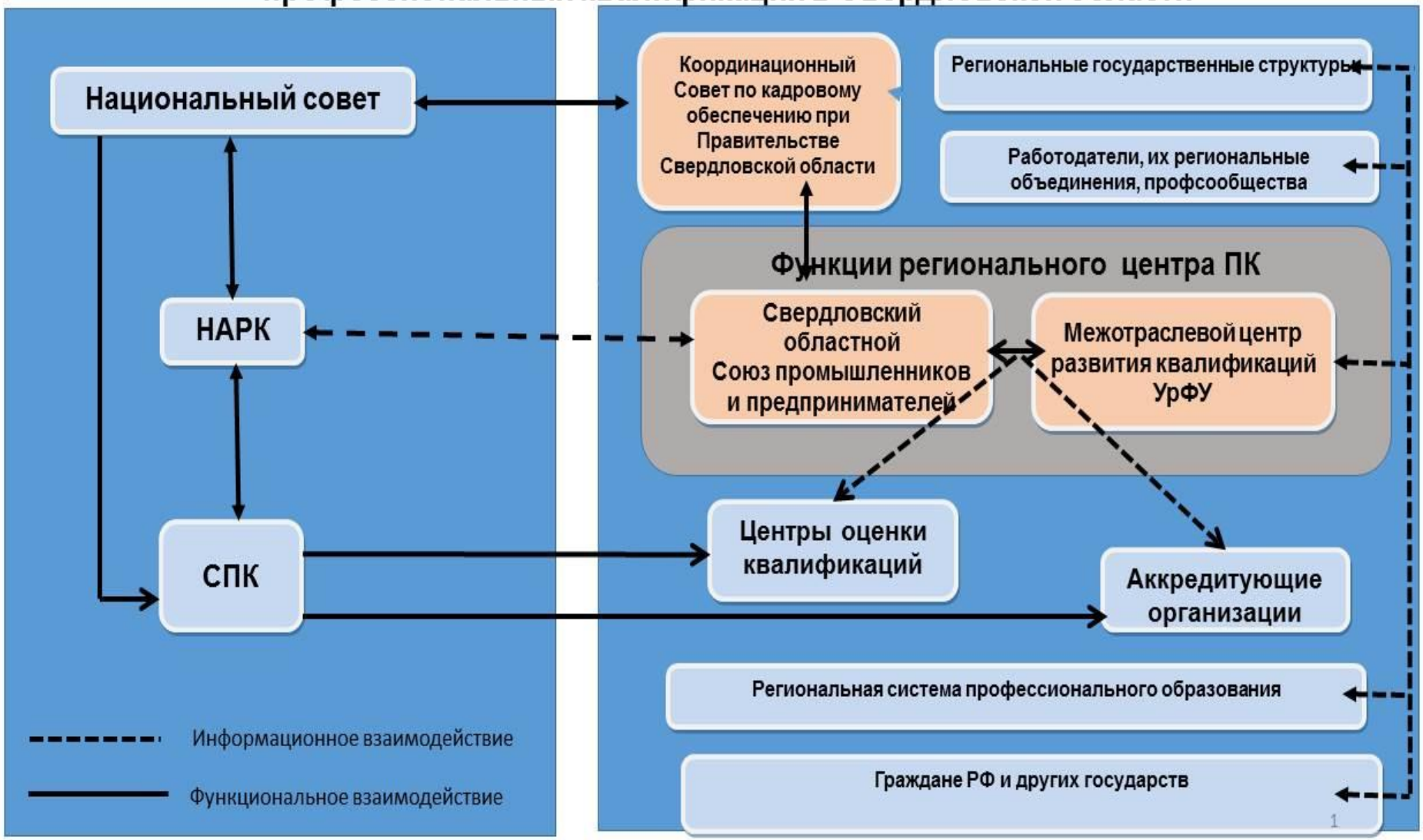
Советы по профессиональным квалификациям и центры оценки квалификаций:

- Организационно-методическое обеспечение проведения оценки квалификаций;
- Проведение профессиональных экзаменов

Перечень сформированных СПК (сентябрь 2016)

в области сварки	в нефтегазовом комплексе
в наноиндустрии	в сфере атомной энергии
в ЖКХ	в автомобилестроении
в строительстве	в области управления персоналом
в индустрии гостеприимства	в ракетно-космической пром-ти
в области информационных технологий	в целл.-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей пром-ти
железнодорожного транспорта	в области фармации
в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта	в горно-металлургическом комплексе
в здравоохранении	в области офисных специалистов
в области химического и биотехнологического комплекса	торговой и внешнеторговой деятельности
финансового рынка	в электроэнергетике
в машиностроении	индустрии красоты
в судостроении и морской технике	в области полиграфии
в авиастроении	агропромышленного комплекса

Региональная организационная модель по внедрению национальной системы профессиональных квалификаций в Свердловской области



Функциональная модель региональной системы профессиональных квалификаций Свердловской области

Координационный Совет по кадровому обеспечению при Правительстве Свердловской области

Формирование региональной организационной структуры и нормативно-правовой среды по внедрению системы профессиональных квалификаций

Межотраслевой центр развития квалификаций УрФУ

Организационно-методическая и консультационная деятельность по вопросам применения НСК

- мониторинг системы профессиональных квалификаций в Свердловской области, предоставление информации в НАРК;
- развитие экспертного потенциала независимой системы оценки и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;
- анализ и внедрение лучших практик формирования системы квалификаций

Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей

- формирование предложений для Правительства Свердловской области, Национального совета, советов по развитию квалификаций;

- поддержка внедрения системы профессиональных квалификаций в организациях СОСПП

Опыт Свердловской области

Профессиональные стандарты

- ООО «УГМК-Холдинг» – МЦРК УрФУ - свыше 2000 корпоративных ПС, в Национальный реестр вошли 17 ПС; 26 предприятий разрабатывают ПС;

- ПАО «МЗиК имени Калинина» – «Слесарь-сборщик» (№31696, утв.21.03.14г.)

- АО «НПК «Уралвагонзавод» - 3 ПС;

- Союз строителей Свердловской области – 5 ПС

Независимая оценка квалификаций

Апробация процедуры и инструментария оценки , формирование экспертного потенциала региона (экспериментальная сертификация квалификаций по профессиям «Каменщик», «Плотник», «Штукатур-маляр», «Сварщик» (2012-2014г.г.)

Важно !

Применение профессиональных стандартов в проектировании и реализации образовательных программ (производственно-технологический бакалавриат)

Опыт Свердловской области

При поддержке Агентства стратегических инициатив

Реализация практико-ориентированных образовательных программ по подготовке специалистов под заказ бизнеса (2012-2013г.) в партнерстве с ООО «УГМК-Холдинг»;
Становление системы квалификаций в строительной отрасли Уральского федерального округа (2012-2013г.);

при поддержке Минобрнауки РФ
Подготовка высококвалифицированных специалистов для предприятий ОПК (2014г.);

по инициативе РСПП
Апробация применения профессиональных стандартов в управлении персоналом организаций (2015г.)

Задачи:

1. **Формирование региональной инфраструктуры и экспертного потенциала**

2. **Выявление потребности в независимой оценке на рынке труда**

3. **Создание Центров независимой оценки** (полномочия от СПК):
   - **по сварке**
   - **по машиностроению**
   - **по финансовым рынкам**
   - **в сфере гостеприимства**
   - **в наноиндустрии**
   - **в области управления персоналом**

4. **Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

2016 ГОД

www.sospp.ru